

Skab trygge
og sikre
arbejdskulture

Inkluderende Ledelse - sammen om fremtiden

En on-site Master Class i tre moduler

København den 29. – 30. januar 2024

**Gennemført af mere end 3.000
ledere fra hele verden**

**Udviklet i samarbejde med
Innovationsfonden**

**Gennemsnitlig Net Promoter
Score for kurser: 73**



Living Institute
Diversity Intelligence Consultancy

Ledelse i det 21. århundrede: Motivation, viden, strategi og handling

Er din organisation under markant forandring? Digitalisering, M&A, grøn omstilling eller lignende? Er det forretningskritisk for din organisation at kunne tiltrække og fastholde de bedste talenter i din branche? Er det vigtigt for din organisation at rapportere positive ESG-resultater til jeres stakeholders? Er bæredygtig ledelse afgørende for dig og din bestyrelse?

Hvis svaret er 'ja' på bare ét af ovenstående spørgsmål, er denne Master Class i Inkluderende Ledelse skræddersyet til dig!

Det får du ud af kurset

- Du får redskaberne til at skabe innovative og effektive teams
- Du kan styrke dit teams beslutningskraft og samtidig sikre bedre beslutninger
- Du kan skrue op for tværfagligt samarbejde og informationsdeling på tværs af afdelinger og grupper
- Du kan skabe mental sundhed, trivsel og øget arbejdsglæde ved at mindske blinde vinkler, og ubevidste barrierer i dit team

Tiltræk og fasthold de dygtigste talenter før dine konkurrenter:

- Reducer ubevidste barrierer i rekrutterings og -fremmelsesprocesser
- Skab en inkluderende kultur med en høj grad af psykologisk tryghed, hvor alle trives, uanset hvem man er
- Implementer enkle, men effektive processer for at øge andelen af underrepræsenterede grupper i jeres interne pipeline

Skab en strategi, der styrker jeres bæredygtige ledelseskompetencer og øger graden af ESG

- Lær at navigere i et komplekst og omskifteligt marked nu – og i fremtiden
- Kortlæg nuværende og fremtidig diversitet i teams med LEGO® SERIOUS PLAY®
- Skab individuelle strategier baseret på personlige værdier for langvarigt engagement i inkluderende ledelse



Program

Motivation, viden, strategi og handling

Modul #1: 29. januar 2024

Skab high-performing teams

Teamdynamikker og fastholdelse af medarbejdere. Øget samarbejde på tværs af teams og diversitet med særligt fokus på psykologisk tryghed, lige muligheder og øget trivsel. Forsknings- og databaserede indsigter om teamdynamikker, inklusion og hvad diversitet i teams betyder. Alt sammen med skarpt fokus på praktiske ledelsesredskaber.

Modul #2: 29. og 30. januar 2024

Tiltræk og fasthold talenter

Ledelsesopgaven er at øge graden af diversitet ved at minimere ubevidste barrierer i rekrutterings- og forfremmelsesprocesser. Hvis du formår dette sikrer du, som leder, at innovationskraften i teamet styrkes, ligesom det resulterer i sunde beslutningsprocesser, der skaber markant bedre resultater.

Modul #3: 30. januar 2024

Byg en strategi for bæredygtig ledelse

Med strategiværktøjet LEGO® SERIOUS PLAY®, bygger du din egen handleplan som inkluderende leder og identificerer den organisatoriske effekt af bedre samarbejde, stærkere beslutningsprocesser, øget innovationskraft og trivsel.

Praktisk information

Udviklet til

Ledere, der arbejder i et miljø med høj grad af mangfoldighed - eller med en ambition om at gøre det.

Format

3 moduler faciliteret af eksperter og ledende personligheder inden for inkluderende ledelse og DEI.

Dato og tid

29. januar 2024 fra kl. 10:00-18:00

30. Januar 2024 fra kl. 9:00-16:00

Lokation

BLOX
Bryghuspladsen 8,
Opgang C, 3. sal
1473 København

Sprog

Dansk

Pris

18.000 DKK ekskl. moms*

*Inkl. middag 29. januar 2024.
Ekskl. transport og hotel.



Facilitatorer



**Kasper
Jelsbech**

Partner, chefkonsulent, diversitetsstrategist og keynote speaker med en Ph.d. i antropologi. Kasper brænder for inkluderende ledelse, ligestilling, reduktion af barrierer og tværkulturelt samarbejde. Kasper deler sin ekspertise som førende DEI ekspert, og fremmer dermed mangfoldighed og inkluderende arbejdspladser. Kasper arbejder med topledelse på et strategisk plan, med at udvikle og styrke lederes evne til at skabe trivsel og lige muligheder for alle, ligesom han er ledende partner i dataindsamling og måling af inklusion. Kasper tillige en fremragende og underholdende keynote speaker.



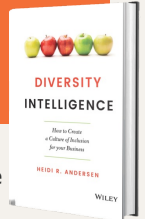
**Bobby
Bovell**

Partner og chefkonsulent, kreativ strategist og keynote speaker. Bobby har en BA (Hons) i kommerciel musik og en MA i *Systematic Theology*. Bobby har mere end 17 års erfaring med at fremme diversitet og inklusion. Bobbys ekspertise skærpes af hans egen mangfoldige baggrund, herunder arbejdet som præst i en årrække, en periode som politibetjent i London, business coaching og udøvende musiker. Han giver ledere og medarbejdere i virksomheder verden over viden og redskaber til at øge graden af belonging, psykologisk tryghed og trivsel med henblik på at skabe lige muligheder for alle. Bobby er en blændende keynote speaker og en populær formidler af værdien af diversity intelligence.



**Heidi R.
Andersen**

Stifter, chefkonsulent, forfatter og keynote speaker. Heidi har vidtrækkende erfaring med at øge graden af diversitet og inklusion i organisationer over hele verden. Heidi er en anerkendt ekspert med uddannelse i Strategi og er certificeret LEGO® SERIOUS PLAY® facilitator. Hendes bog, "*Diversity Intelligence: Creating a Culture of Inclusion for your Business*" (Wiley 2021), en step-by-step guide, der hjælper organisationer med at skabe inkluderende kulturer, anbefales af 238 anerkendte business schools og universiteter over hele verden herunder Insead, Oxford University og London Business School.



**Jens
Rottbøll**

Partner og chefkonsulent. Jens er ekspert i at træne ledere, herunder CEOs og line managers i diversitet og inkluderende ledelse. Han er specialiseret i at facilitere workshops og programmer over hele verden på Executive-niveau med fokus på strategi, transformation af virksomhedskultur, diversity intelligence og kønsbalance. Jens anvender LEGO® SERIOUS PLAY® metodologien samt sin viden fra diplomuddannelse i '*Leadership in the Knowledge Society*', MBA-facilitering og certificering som ekspert i strategiudførelse. Jens har tung ledelseserfaring fra stillinger i det private erhvervsliv og i kulturinstitutioner.



"Ved at lægge vægt på "hvordan" i træningen, forlod ledere ikke kun sessionerne inspireret og klogere, men også bedre rustet til at anvende nye praksisser og værktøjer i deres daglige ledelse."

Maj Britt Andersen, Chief Human Resources Officer, Nuuday



Om Living Institute

EST. 2004

Diversity Intelligence

Vi skaber trygge og inkluderende kulturer i organisationer med erfaringsdeling, viden og redskaber:

- Inkluderende Ledelse*
- Inklusionsmålinger
- Ubevidste Bias
- Ligestilling og lige muligheder
- Allyship
- Let's Talk About Race
- Kulturel Intelligens
- E-learning
- DEI Champion Certificering

Vores Mantra

Data- og forskningsbaseret viden gjort praktisk anvendelig.

Effekt

Gennem levering af ydelser inden for *diversity intelligence* over hele verden til tusindvis af ledere i to årtier, ved vi, hvad der skal til for at gøre læring til en virkelig transformerende oplevelse og en vellykket rejse.

*Siden 2019 har mere end 3.000 ledere gennemført Living Institutes træning i Inkluderende Ledelse

Fakultet med 22 specialister

Antropologer, psykologer, økonomer, samfundsforskere og virksomhedsledere.

Tæt samarbejde med business schools og universiteter.

Global Task Force

Facilitering, rådgivning og træning af 6.000+ diversitetsinitiativer for mere end 50.000 mennesker i Danmark, Japan, Tyskland, USA, Storbritannien, Kina, Frankrig, Portugal, Belgien, Norge, Sverige, Estland, Slovenien, Italien, Rumænien, Schweiz, Polen, Indien, Finland, Holland, Pakistan, Thailand og Zimbabwe.

Bog

I 2021 udkom bogen *Diversity Intelligence – How to Create a Culture of Inclusion* på det amerikanske forlag Wiley. Bogen er skrevet af Living Institutes stifter, Heidi R. Andersen og udkom.



DEI
Champion
Certificering



Impact Leadership
Network og Champion
Network



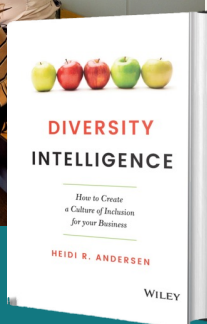
Inklusionsmåling
(Perception Gap
Analyse)



Minimering af
Ubevidste Bias



Ledelsesprogrammer
faciliteret for mere end
3.000 ledere verden over
med en NPS score på 73*



Living Institute
Diversity Intelligence Consultancy

*Ifølge skaberne af NPS score, Bain & Company, er en score på 0 god, over 20 er flot, over 50 er fantastisk.



Living Institute
Diversity Intelligence Consultancy



Book din plads Udvid værktøjskassen nu



info@livinginstitute.com



+45 35 26 26 26



Bryghuspladsen 8,
Entrance C, 3rd Floor
DK-1473 Copenhagen,
Denmark



www.livinginstitute.com

KONTAKT

Maria Sterndorff
Engagement Director

maria.sterndorff@livinginstitute.com